



# Conservatorio di Musica

GIOVANNI PIERLUIGI DA PALESTRINA

## CONTRATTO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ISTITUZIONE A.A. 2014/2015 – A.F. 2015

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### 1. Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto.

<b>Data di sottoscrizione</b>	15 Settembre 2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	A.A. 2014/15 (dal 1° novembre 2014 al 31/10/2015).
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Parte Pubblica:</u> Direttore del Conservatorio di Musica “Giovanni Pierluigi da Palestrina” M° Elisabetta Porrà Presidente M° Giovanni Gianluca Floris Direttore Amministrativo dott.ssa Francesca Basilone</li> <li>• <u>Organizzazione sindacali ammesse alla contrattazione:</u> C.G.I.L. -F.L.C; CISL Università; U.I.L.-R.U.A; UNIONE ARTISTI UNAMS; SNALS;</li> <li>• <u>R.S.U.:</u> Prof. Marco Bruno Dott.ssa Giuseppina Delogu Dott.ssa Annarella Casu</li> <li>• <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> N. 2 rappresentanti: Prof.ssa Gabriella Artizzu sigla Snals Prof.ssa Mariolina Porrà sigla Unams Prof. Sandro Medda sigla Unams Dott.ssa Maria Genesis Onida sigla UIL RUA</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica “Giovanni Pierluigi da Palestrina” di Cagliari.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Materie indicate nell’art. 6 del CCNL quadriennio giuridico 2002/2005 – Relazioni a livello di Istituzione – e nel CCNI del 12 luglio 2011.
<b>Intervento dell’organo di controllo interno</b>	La presente relazione e il Contratto integrativo sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il controllo preventivo.
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge.</b>	<p>Non è stato adottato il Piano della performance previsto dall’art.10 del d.lgs.150/2009. E’ stata nominata dal Consiglio di Amministrazione una Commissione tecnica per la predisposizione del Piano da sottoporre all’approvazione successiva del Consiglio medesimo.</p> <p>E’ in fase di studio il programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, perché non previsto.</p> <p>E’ stato assolto l’obbligo di pubblicazione con riferimento all’art. 11, comma 8 del D.Lgs. 150/09, lett. g), h), i).</p> <p>La relazione sulla performance non è stata validata</p>

Cesare

	dall'O.I.V., ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009, perché non prevista per le Istituzioni del comparto. Su tali punti, si è in attesa della definizione degli obiettivi, indicatori e standard da parte dell'ANVUR, ai sensi del Disposto del D.P.C.M. 26/01/2011, titolo III, capo I, artt. 10,11,12 e 13. (G.U. n. 116 del 20/05/2011).
--	--

## 2. Illustrazione dell'articolato del contratto.

### 2a. Premessa.

La presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'anno accademico 2014-2015 sottoscritto con le parti sindacali in data 17 Luglio 2015.

Il nuovo contratto, nel rispetto delle condizioni previste dal Contratto Nazionale, delle nuove disposizioni del Decreto Legislativo n.150/2009 ed ispirandosi alle linee guida dei precedenti contratti integrativi di Istituto, è stato realizzato per rispondere ai seguenti requisiti:

- correttezza: è stato il frutto di relazioni sindacali basate sulla trasparenza e sul rispetto delle diverse competenze;
- equità: si è tenuto conto dei principi di uguaglianza applicati alle varie professionalità presenti nella istituzione;
- efficacia ed efficienza: l'articolazione del contratto è stata pensata per tendere alla massima qualità del servizio accademico;
- economicità: è stata posta particolare attenzione alla razionalizzazione della spesa con la ricerca di soluzioni che rispondano al meglio alle difficoltà dovute alla diminuzione di fondi a disposizione.

L'organizzazione e la gestione del personale ha tradotto in pratica condivisi criteri di razionalizzazione e distribuzione dei compiti cercando nel contempo di realizzare un ambiente di lavoro sereno e coinvolgente.

Il Contratto Integrativo di Istituto, essendo il documento che regola il rapporto di lavoro al suo interno, è stato pensato per definire modalità di utilizzazione del personale in rapporto all'Offerta formativa prevista nel Piano delle attività e anche in attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e per individuare criteri e modalità relativi all'articolazione delle attività da retribuire con il Fondo di Istituto per l'attribuzione dei compensi accessori.

Esso interviene nel sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione accademica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Le attività previste, i progetti inseriti sono coerenti e funzionali alla programmazione ed alle esigenze indicate dal Consiglio Accademico e dal Collegio dei Docenti.

Anche quest'anno i compensi per le attività svolte e previste dal contratto integrativo vigente saranno, ai sensi della normativa in tema di "cedolino unico", liquidati dal Service Personale Tesoro (SPT).

## 2b. Normativa e Principi fondanti.

Il Contratto di Istituto 2014-2015 è stato redatto in ottemperanza, in applicazione e in conformità delle seguenti fonti normative ed amministrative:

- Decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001.
- Decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009.
- Circolare n. 7 del 13.05.2010 Dipartimento Funzione Pubblica.
- CC.CC.NL. – Comparto AFAM 16.02.2005 e 4.08.2010 e CIN 12.07.2011.
- Piano d'indirizzo, deliberato dal Consiglio Accademico.
- Quantificazione ministeriale, per l'anno 2013/2014, relativa al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa finalizzata al finanziamento delle attività aggiuntive come disciplinate nel CCNI del 12 luglio 2011.
- Assegnazione ministeriale del Fondo d'Istituto 2014 come da nota ministeriale prot. n. 7442 del 22.06.2015.
- Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Direttore Amministrativo.

Il Contratto di Istituto 2014-2015 si è ispirato ai seguenti principi:

- Assegnazione delle attività e degli incarichi relativi all'anno accademico 2014-2015 finalizzati all'attuazione del Piano d'Indirizzo nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione di Istituto e loro quantificazione previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti;
- Finalizzazione di tutte le iniziative al miglioramento delle prestazioni individuali con l'intento di migliorare e rendere più efficienti i servizi offerti e l'immagine dell'Istituzione nei confronti dei soggetti esterni.

COPIA

## 2c. Articolazione del Contratto Integrativo di Istituto.

Di seguito sono analizzate ed illustrate le singole disposizioni contrattuali:

### Relazioni Sindacali da verificare caso per caso sulla base dei contratti

- Sono state delineate le linee guida relative ai rapporti sindacali.
- Sono stati esplicitati i meccanismi adottati per garantire il principio della trasparenza dell'attività amministrativa con una efficace e puntuale comunicazione con le organizzazioni sindacali.
- Nel capo relativo alle disposizioni generali si definisce il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto, si determinano i modelli relazionali e gli strumenti per la loro realizzazione, nonché i soggetti delle relazioni e la composizione delle delegazioni.
- Relativamente ai diritti sindacali e ai contingenti per i servizi essenziali si definiscono i modelli di articolazione delle relazioni sindacali relativamente all'informazione preventiva, alla contrattazione integrativa e all'informazione successiva.
- Sono stati definiti il calendario degli incontri, la procedura per l'esame congiunto delle materie oggetto d'informazione, le procedure della contrattazione, i tempi della trattativa, la procedura per l'interpretazione autentica e i tentativi di conciliazione.

# Conservatorio di Musica

GIOVANNI PIERLUIGI DA PALESTRINA

- E' stato raggiunto un accordo relativamente al diritto d'informazione, alla gestione delle bacheche sindacali, all'uso dei locali e delle attrezzature da parte delle RSU, all'accesso ai luoghi di lavoro da parte dei rappresentanti sindacali, alla fruizione dei permessi sindacali, retribuiti e non retribuiti, alla definizione dei delegati sindacali e al diritto di accesso agli atti.
- Si sono definite le procedure per l'attuazione del diritto di assemblea, gli adempimenti e i comportamenti, nonché i servizi minimi da garantire in caso di assemblea e di sciopero.

## Impiego delle Risorse Finanziarie

- Come nel passato i compensi saranno legati ai risultati raggiunti.

Relativamente alla ripartizione del Fondo d'Istituto assegnato dal MIUR si riportano le disponibilità economiche rispetto alle quali si è proceduto alla contrattazione, indicando che l'importo previsto per il Fondo d'Istituto è pari a 221.695,00 euro che vanno a costituire la consistenza totale del Fondo d'Istituto per l'E.F. 2015 essendo residue economie a seguito della liquidazione del Fondo 2014 pari a 23.825,00 euro.

Con un primo Accordo 2015 è stata contrattata la ripartizione dell'economia residua a seguito della liquidazione del Fondo 2014, nel modo seguente:

62,73% su 18.294 euro al personale docente;

37,27% su 18.294 euro al personale amministrativo e tecnico.

Nel contratto d'Istituto sottoscritto in data 17 Luglio 2015 è stata contrattata la ripartizione della restante quota di economia (pari a 5.531 euro) in aggiunta all'assegnazione ministeriale di cui alla nota prot. n. 7442/2015 del 22/06/2015 (pari a 197.870,00), per un totale complessivo pari a 203.401,00 euro, nel modo seguente:

personale docente: 131.000,00 euro.

personale amministrativo e tecnico: 72.401,00 euro, di cui 24.427,00 euro agli assistenti e 47.974,00 euro ai coadiutori

- Il fondo per la contrattazione non è stato integrato da altri fondi di bilancio.
- La ripartizione delle risorse al personale docente è stata predisposta dal Direttore e quella del personale tecnico e amministrativo dal Direttore Amministrativo. Per le prestazioni di lavoro svolte in orario notturno o festivo è prevista una tariffa oraria specifica ai sensi dell'art. 6, comma 3 del CIN.
- Vengono definiti i compensi per i docenti collaboratori del Direttore, i docenti assegnatari di progetti di ricerca e produzione artistica e per la partecipazione ad attività contrattuali/convenzionate di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'Istituzione (art. 4 del C.I.N. 12 luglio 2011). Sono stati individuati altresì i compensi destinati al personale tecnico ed amministrativo per lo svolgimento di incarichi specifici che richiedono un maggiore impegno professionale e carico di lavoro richiesto al fine di garantire una maggiore efficienza dell'azione amministrativa finalizzata a ottimizzare la gestione delle attività in ogni settore amministrativo e didattico, oltre che con l'utenza.
- Si definisce che l'effettivo svolgimento degli incarichi conferiti sarà oggetto di verifica e di eventuale revisione dei compensi in caso di mancato svolgimento degli stessi.

## Attuazione della normativa in materia di sicurezza

- Il Conservatorio è ancora in attesa della convocazione della Commissione comunale di pubblico spettacolo per la modifica del verbale relativo all'utilizzo della sala

GIOVANNI PIERLUIGI DA PALESTRINA

Auditorium e sta procedendo a effettuare tutti gli interventi necessari al fine del superamento delle criticità emerse in occasione del sopralluogo dei Vigili del fuoco ai fini del rilascio del certificato prevenzione incendi.

- L'attuazione della normativa in materia di prevenzione e sicurezza continua ad essere un punto fondamentale del contratto di Istituto in quanto da sempre l'Istituzione persegue l'intento di sostenere e sviluppare la cultura della sicurezza, della prevenzione e della protezione dai rischi.
- Per questo, oltre ad assicurare la preparazione dei dipendenti, con corsi periodici previsti dalla normativa vigente in materia, aventi incarichi specifici per la sicurezza, l'Amministrazione proseguirà a formare tutto il personale relativamente ai corsi di sicurezza prescritti dall'art. 37 del D.lgs n. 81/2008 (formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti) e a organizzare gli aggiornamenti dei corsi prevenzione incendio e primo soccorso già effettuati negli anni precedenti.

## 2d. Conclusioni e adempimenti

A conclusione pare opportuno sottolineare che i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da fattiva collaborazione e condivisione degli intenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 40 bis, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 165/01 si è proceduto alla pubblicazione nel sito istituzionale del Contratto integrativo d'Istituto sottoscritto in data 17 Luglio 2015, unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria, redatta dal Direttore Amministrativo, e alla presente Relazione illustrativa, nonché alla loro trasmissione all'ARAN ed al CNEL per via telematica.

Cagliari 19 Novembre 2015

Il Direttore  
f.to M<sup>o</sup> Elisabetta Porrà  
