

## Contrattazione integrativa d'Istituto a.a.2021-2022

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### **1. Illustrazione degli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	13 luglio 2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	a.a. 2021/2022 (dal 2 Novembre 2021 al 31 ottobre 2022)
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Parte Datoriale:</u> Direttore Dott.ssa M<sup>o</sup> Aurora Cogliandro Presidente Prof. Aldo Accardo Direttore Amministrativo Avv.to Dott.ssa Francesca Basilone</li> <li>• <u>Organizzazione sindacali ammesse alla contrattazione:</u> C.G.I.L. -F.L.C; CISL; U.I.L.-R.U.A; UNIONEARTISTI UNAMS; Confsal-SNALS firmatari del contratto nazionale;</li> <li>• <u>R.S.U.:</u> Dott.ssa Giuseppina Delogu Dott.ssa Annarella Casu Prof.ssa Chiara Migliari</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Conservatorio di Musica "Giovanni Pierluigi da Palestrina" di Cagliari.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	<p>Materie indicate nell'art. 97 del CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018 <i>Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali di Istituzione</i> del vigente C.C.N.L. di seguito riprodotte:</p> <p>b1) criteri generali per la retribuzione e l'utilizzazione del fondo d'istituto;</p> <p>b2) criteri generali per corrispondere compensi accessori finanziati nell'ambito della programmazione accademica e delle convenzioni ed accordi fra l'istituzione accademica ed altre istituzioni, enti pubblici e privati a livello nazionale ed internazionale (conto terzi);</p> <p>b3) criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;</p> <p>b4) modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali, ivi compresi i diritti di assemblea, di affissione all'albo e di utilizzo dei locali, nonché i contingenti di personale previsti dall'art. 2 dell'Accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, ferme restando la disciplina del diritto all'assemblea prevista dall'art. 4 del CCNQ 4/12/2017 e le modalità di utilizzo dei</p>

	distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali; b5) l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.
<b>Intervento dell'organo di controllo interno</b>	La presente relazione e il Contratto integrativo sono trasmessi ai Revisori dei Conti per il controllo preventivo.
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge.</b>	E' stato adottato il PIAO (delibera CDA n.23 del 29.06.2022) introdotto dall'art.6 del decreto legge n.80/2021, documento unico di programmazione e <i>governance</i> che accorpa tra gli altri il piano della performance, gli obiettivi strategici ed operativi e il piano anti-corrruzione. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione con riferimento all'art. 11, comma 8 del D.Lgs. 150/09, lett. g), h), i).

## **2. Illustrazione dell'articolato del contratto.**

### **2a. Premessa.**

La presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'anno accademico 2021-2022 sottoscritto con le parti sindacali in data 13 luglio 2022.

Il nuovo contratto, nel rispetto delle condizioni previste dal Contratto Nazionale, delle nuove disposizioni del Decreto Legislativo n.150/2009, al CIN preintesa del 1 febbraio 2022 e ispirandosi alle linee guida dei precedenti contratti integrativi di Istituto, è stato realizzato per rispondere ai seguenti requisiti:

- correttezza: è stato il frutto di relazioni sindacali basate sulla trasparenza e sul rispetto delle diverse competenze;
- equità: si è tenuto conto dei principi di uguaglianza applicati alle varie professionalità presenti nella istituzione;
- efficacia ed efficienza: l'articolazione del contratto è stata pensata per tendere alla massima qualità del servizio accademico;
- economicità: è stata posta particolare attenzione alla razionalizzazione della spesa con la ricerca di soluzioni che rispondano alle esigenze del periodo pandemico e post pandemico.
- L'organizzazione e la gestione del personale ha tradotto in pratica condivisi criteri di razionalizzazione e distribuzione dei compiti cercando nel contempo di realizzare un ambiente di lavoro sereno e coinvolgente.

Il Contratto Integrativo di Istituto, essendo il documento che regola il rapporto di lavoro al suo interno, è stato pensato per definire modalità di utilizzazione del personale in rapporto all'Offerta formativa prevista nel Piano delle attività e anche in attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e per individuare criteri e modalità relativi all'articolazione delle attività da retribuire con il Fondo di Istituto per l'attribuzione dei compensi accessori.

Esso interviene nel sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione accademica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

Le attività previste, i progetti inseriti sono coerenti e funzionali alla programmazione ed alle esigenze indicate dal Consiglio Accademico e dal Collegio dei Docenti.

Si evidenzia che, nonostante l'emergenza sanitaria da Covid-19 sia terminata ad Aprile 2022, l'attività ordinaria della didattica, della produzione artistica così come la gestione dell'attività amministrativa è stata incrementata rispetto al precedente anno del 100% pur tenendo conto delle disposizioni ministeriali e governative emanate per fronteggiare le diverse situazioni determinate dalla oscillante condizione pandemica.

Anche quest'anno i compensi per le attività svolte e previste dal contratto integrativo vigente saranno, ai sensi della normativa in tema di "cedolino unico", liquidati dal PagoPa attraverso la Ragioneria territoriale

## **2b. Normativa e Principi fondanti.**

Il Contratto di Istituto **2021-2022** è stato redatto in ottemperanza, in applicazione e in conformità delle seguenti fonti normative ed amministrative:

- Decreto legislativo n. 165 del 30/03/2001.
- Decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009.
- Circolare n. 7 del 13.05.2010 Dipartimento Funzione Pubblica.
- C.C.N.L. – Istruzione e Ricerca - Triennio 2016/18 del 19/05/2018 sezione AFAM e CINAFAM dell'11/12/2020.
- Piano d'indirizzo, deliberato dal Consiglio Accademico.
- Quantificazione ministeriale, per l'anno 2021/2022, relativa al Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa finalizzata al finanziamento delle attività aggiuntive come disciplinate nel.
- Assegnazione ministeriale del Fondo d'Istituto 2021 come da D.D. N. 592/2016.
- Relazione tecnico-finanziaria, predisposta dal Direttore Amministrativo.

Il Contratto di Istituto **2021-2022** si è ispirato ai seguenti principi:

- Assegnazione delle attività e degli incarichi relativi all'anno accademico 2021-2022 finalizzati all'attuazione del Piano d'Indirizzo nel pieno rispetto dei criteri stabiliti dalla contrattazione di Istituto e loro quantificazione previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti;
- Finalizzazione di tutte le iniziative al miglioramento delle prestazioni individuali con l'intento di migliorare e rendere più efficienti i servizi offerti e l'immagine dell'Istituzione nei confronti dei soggetti esterni.

## **2c. Articolazione del Contratto Integrativo di Istituto.**

Di seguito sono analizzate ed illustrate le singole disposizioni contrattuali:

### *Relazioni Sindacali da verificare caso per caso sulla base dei contratti*

- Sono state delineate le linee guida relative ai rapporti sindacali.
- Sono stati esplicitati i meccanismi adottati per garantire il principio della trasparenza dell'attività amministrativa con una efficace e puntuale comunicazione con le organizzazioni sindacali.
- Nel capo relativo alle disposizioni generali si definisce il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto, si determinano i modelli relazionali e gli strumenti per la loro realizzazione, nonché i soggetti delle relazioni e la composizione delle delegazioni.
- Relativamente ai diritti sindacali e ai contingenti per i servizi essenziali si definiscono i modelli di articolazione delle relazioni sindacali relativamente all'informazione preventiva, alla contrattazione integrativa e all'informazione successiva.
- Sono stati definiti il calendario degli incontri, la procedura per l'esame congiunto delle materie

oggetto d'informazione, le procedure della contrattazione, i tempi della trattativa, la procedura per l'interpretazione autentica e i tentativi di conciliazione.

- E' stato raggiunto un accordo relativamente al diritto d'informazione, alla gestione delle bacheche sindacali, all'uso dei locali e delle attrezzature da parte delle RSU, all'accesso ai luoghi di lavoro da parte dei rappresentanti sindacali, alla fruizione dei permessi sindacali, retribuiti e non retribuiti, alla definizione dei delegati sindacali e al diritto di accesso agli atti.
- Si sono definite le procedure per l'attuazione del diritto di assemblea, gli adempimenti e i comportamenti, nonché i servizi minimi da garantire in caso di assemblea e di sciopero.
- Si assicura l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e la presenza del rappresentante dei lavoratori in materia di sicurezza (RLS)
- E' stato raggiunto accordo per la definizione dell'orario di apertura e chiusura dell'Istituto anche per il prolungamento orario per necessità didattiche
- E' conservato il diritto di accedere ai permessi per il diritto allo studio
- Per tutto il personale si riconosce l'essenziale strumento dell'attività di formazione come aggiornamento e adeguamento delle professionalità interne con settori prioritari di intervento e in base al settore di competenza

### Impiego delle Risorse Finanziarie

- Come nel passato i compensi saranno legati ai risultati raggiunti.
- La ripartizione del Fondo d'istituto di provenienza ministeriale tra personale Docente e TA, è stata fissata in 70%, la porzione di budget a disposizione del personale docente e in 30%, quella a disposizione del personale TA

Relativamente alla ripartizione del Fondo d'Istituto assegnato dal MUR si riportano le disponibilità economiche rispetto alle quali si è proceduto alla contrattazione, indicando che l'importo previsto per il Fondo d'Istituto è pari a € 196.540,00 euro che vanno a costituire la consistenza totale del Fondo d'Istituto, integrato da 8.603,73 economia da liquidazione Fondo 2019/2020, da 3.000 euro dai Fondi Erasmus e da 5000 euro da fondi di bilancio 2022 per gli straordinari del personale amministrativo e tecnico (Delibera CDA n.16/2022).

Nel contratto d'Istituto sottoscritto in data 13 Luglio 2022 è stata contrattata la ripartizione sulla base dell'assegnazione ministeriale degli anni precedenti al Conservatorio e integrazioni da bilancio, economie e fondi Erasmus e conseguente erogazione mediante caricamento su cedolino unico NoiPA salvo che per le integrazioni da bilancio erogate per un totale complessivo pari a euro 213.143,73 nel modo seguente:

Personale docente: Disponibilità: € 143.600, 00 Incarichi: € 53.000,00 Altre attività: € 90.600,00 di cui 8.000,00 per prolungamento orario per esigenze didattiche.

Personale amministrativo e tecnico: 69.543,73 di cui 5.500,00 euro per collaboratori, 41.000 per incarichi e incentivi agli assistenti, coadiutori 18.042,00 straordinario assistenti, 3.000,00 straordinario coadiutori 2000,00 euro.

La ripartizione delle risorse al personale docente è stata predisposta dal Direttore e quella del personale tecnico e amministrativo dal Direttore Amministrativo. Per le prestazioni di lavoro svolte in orario notturno o festivo è prevista una tariffa oraria specifica ai sensi dell'art. 7, comma 5 del CIN AFAM preintesa del 1 febbraio 2022.

- Vengono definiti i compensi per i docenti collaboratori del Direttore, i docenti assegnatari di progetti di ricerca e produzione artistica e per la partecipazione ad attività contrattuali/convenzionate di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'Istituzione (art. 4 del CIN AFAM preintesa del 01 febbraio 2022). Sono stati individuati altresì i compensi destinati al personale tecnico ed amministrativo per lo svolgimento di incarichi specifici che richiedono un maggiore impegno professionale e carico di lavoro richiesto al fine di garantire una maggiore efficienza dell'azione amministrativa finalizzata a

ottimizzare la gestione delle attività in ogni settore amministrativo e didattico, oltre che con l'utenza.

- Si definisce che l'effettivo svolgimento degli incarichi conferiti sarà oggetto di verifica e di eventuale revisione dei compensi in caso di mancato svolgimento degli stessi.
- Per questo, oltre ad assicurare la preparazione dei dipendenti, con corsi periodici previsti dalla normativa vigente in materia, aventi incarichi specifici per la sicurezza, l'Amministrazione proseguirà a formare tutto il personale relativamente ai corsi di sicurezza prescritti dall'art. 37 del D.lgs n. 81/2008 (formazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti) e a organizzare gli aggiornamenti dei corsi prevenzione incendio e primo soccorso già effettuati negli anni precedenti.

## **2d. Conclusioni e adempimenti**

A conclusione pare opportuno sottolineare che i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da fattiva collaborazione e condivisione degli intenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 40 bis, commi 4 e 5, del D.Lgs. n. 165/01 si è proceduto alla pubblicazione nel sito istituzionale del Contratto integrativo d'Istituto sottoscritto in data 13 Luglio 2022, unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria, redatta dal Direttore Amministrativo, e alla presente Relazione illustrativa, nonché alla loro trasmissione all'ARAN ed al CNEL per via telematica.

Cagliari 4 settembre 2022

Il Direttore  
Dott. M<sup>o</sup> Aurora Cogliandro  
*(Omessa firma ai sensi dell'art. 3 D.lgs n.39/1993)*